

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

**COORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL CARIBE, CECAR
PROGRAMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS
VIGENCIA 2012 - 2016**

CONTENIDO

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

1. Presentación
 - 1.1. Misión
 - 1.2. Visión
 - 1.3. Objetivos
 - 1.3.1. Objetivo General
 - 1.3.2. Objetivos Específicos
 - 1.4 Políticas del Programa
 - 1.5 Estructura Operativa
 - 1.6 Líneas de Acción
 - 1.6.1. Organización de la información de los graduados
 - 1.6.2. Canales de comunicación
 - 1.6.3. Relaciones Intra e Interinstitucionales
 - 1.6.3.1. Graduados y su rol en la docencia
 - 1.6.3.2. Graduados y su rol administrativo
 - 1.6.3.3. Graduados en proyección investigativa
 - 1.6.3.4. Graduados emprendedores
 - 1.6.3.5. Proyección social
 - 1.6.3.6. Asociaciones de Graduados
 - 1.6.3.7. Encuentro de graduados y empresarios
 - 1.6.3.8. Casa Club Graduados
 - 1.6.4. Servicio de Información Laboral
 - 1.6.5. Pertinencia curricular de graduados

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

1. PRESENTACIÓN

El valor de la sociedad actual está directamente relacionado con el nivel de formación de sus ciudadanos, y de la capacidad de innovación y emprendimiento que éstos posean, posicionándose así el conocimiento como uno de los principales valores ciudadanos, desde lo cooperativo, lo democrático y lo participativo, características éstas propias de los procesos de integración e internacionalización.

Ese valor ciudadano: el conocimiento, exige de los profesionales una permanente actividad de formación y aprendizaje, es por ello que el escenario donde deben desempeñarse quienes se gradúan en la universidad, es altamente flexible y rápidamente cambiante, lo que hace necesario el desarrollo de nuevas capacidades de aprendizaje que favorezcan la producción y transformación de conocimientos. La flexibilidad, la movilidad, la inter y transdisciplinaredad, el uso de la tecnología y la incorporación de la transversalidad son considerados los ejes rectores de un modelo de enseñanza aprendizaje para el desarrollo de competencias. Por lo tanto, las exigencias de la sociedad del conocimiento que requieren ser tomadas en cuenta por las instituciones de educación superior para el cumplimiento de sus funciones.

El ejercicio de las universidades para incorporarse a la sociedad del conocimiento, y a la globalización implica la formulación de acciones que permitan, por un lado, estrechar la relación entre la docencia, la investigación y la extensión, así como de establecer relaciones de doble vía con el contexto en el que está inmersa, es

decir, deberá ser pertinente.

En este orden de ideas el Programa de Seguimiento a Graduados se constituye como una de las estrategias para evaluar la pertinencia institucional y por ende la pertinencia curricular, desde un ámbito social o exógeno y desde el ámbito académico o endógeno, es por ello que la Corporación Universitaria del Caribe, para dar cumplimiento a su responsabilidad social, a las exigencias del mercado laboral y a las legales establecidas por el decreto 1295 de abril de 2010, actualiza el Programa de Seguimiento a Graduados que establece la metodología, los procedimientos, la estructura funcional y las líneas de acción que darán continuidad y sostenibilidad al seguimiento a graduados, el cual está proyectado a 2016.

1.1 MISIÓN

Mantener un estrecho vínculo con los graduados, ofreciendo servicios de formación de calidad, promoviendo la inserción laboral, el emprendimiento, la investigación y la responsabilidad social.

1.2 VISIÓN

El Programa de seguimiento a Graduados de la Corporación Universitaria del Caribe, para el año 2016 , propiciara los espacios necesarios para la vinculación de los graduados en el desarrollo de procesos que hacen parte de la actividad misional de la Corporación Universitaria del Caribe que permitan medir el impacto del graduado en el medio

1.3 OBJETIVOS

1.3.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un canal de comunicación permanente con los graduados que permita conocer las características de su inserción profesional en el mundo laboral, los requerimientos del medio, así como la calidad y pertinencia de la formación de grado brindada por la Corporación, que permita la toma de decisiones que la conlleven a cumplir con su responsabilidad social..

1.3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Mantener actualizada y sistematizada la base de datos de los graduados
- Brindar información oportuna y veraz a las instancias implicadas en el seguimiento a graduados.
- Realizar anualmente el estudio a graduados según el modelo general de seguimiento a graduado propuesto por el Observatorio Laboral para la Educación Superior y el cronograma de aplicación de la encuesta del presente programa.
- Utilizar los resultados del estudio a graduados para diseñar el plan de mejoramiento institucional.
- Diseñar un plan de educación continua y de formación de alto nivel de acuerdo a las necesidades de formación de los graduados.
- Establecer un diálogo permanente con el mercado laboral donde se desempeñara el graduado.
- Propiciar la participación oficial de los graduados en los comités curriculares.

- Establecer relaciones entre la asociación de graduados de CECAR y la institución.
- Propiciar y proponer la firma de convenios con empresas y otras organizaciones en procura del primer empleo de los graduados.
- Informar y asesorar al graduado respecto a su formación continua y a su inserción laboral.
- Desarrollar estudios sistemáticos que permitan conocer los requerimientos del medio respecto a recursos humanos para su desarrollo económico, tecnológico, cultural y social.
- Establecer relaciones con otras unidades de seguimiento a graduados a nivel nacional e internacional.

1.4 POLITICAS DEL PROGRAMA

Las políticas institucionales sobre graduados tienen por objeto delimitar áreas específicas de acción que correspondan y den cumplimiento tanto a los requerimientos exigidos en materia de graduados por parte del Estado Colombiano, como a los lineamientos institucionales planteados por la Corporación Universitaria del Caribe CECAR.

Estas políticas son el punto de referencia para el desarrollo de planes, programas y proyectos que progresivamente mejoren la relación entre los profesionales Cecarenses y su desarrollo humano y profesional, y a su vez contribuyan en el perfeccionamiento de la Corporación Universitaria del Caribe.

A continuación se presentan las políticas institucionales:

- **Administración y Gestión de Información sobre Profesionales:** La Corporación Universitaria del Caribe considera de suprema relevancia la administración y gestión de un sistema de información que agrupe datos de toda la población de profesionales Cecarenses con el objeto de establecer y mantener comunicación con toda la comunidad de graduados, así como para ayudar en los procesos de mejoramiento de la institución.
- **Seguimiento y Acompañamiento a Profesionales:** La función social estratégica que cumple la Corporación Universitaria del Caribe en la Región y su responsabilidad social se extiende a sus profesionales a través de instrumentos que permitan registrar y conocer diversos aspectos de su desarrollo profesional, empresarial y humano en búsqueda de su mejoramiento continuo y el de la institución.
- **Intermediación y Promoción Laboral:** Se ofrece a los graduados los servicios de asesorías y promoción para que ingresen rápidamente al mercado laboral, mediante programas que acerquen al profesional al sector productivo de la economía regional, nacional e internacional.
- **Desarrollo Humano, Profesional y Empresarial:** El ser humano como propósito de vida busca constantemente desarrollarse integralmente, como ciudadano, profesional y en los diversos roles que asume en su vida, por ello, La Corporación Universitaria del Caribe consciente de la importancia de apoyar al profesional Cecarenses en estos procesos, se hace responsable de generar programas que contribuyen a ese propósito atendiendo a su misión y sus políticas institucionales.

1.5 ESTRUCTURA OPERATIVA



Esquema No.1 Estructura operativa

El programa de Seguimiento a Graduados se encuentra adscrita a la dependencia de Bienestar Universitario, ésta coordinación tiene la responsabilidad de trazar políticas que propendan por mantener una relación amónica con los graduados, utiliza la evaluación de la pertinencia curricular, desde el desempeño profesional de los graduados, como una estrategia de evaluación y cumplimiento, de acuerdo a lo dispuesto en el decreto 1295 de abril de 2010.

Esta coordinación es dirigida por un Coordinador encargado de operacionalizar las diferentes línea de acción del programa de seguimiento a graduados, previa concertación con la Dirección de Bienestar Universitario y la Vicerrectoría Académica, con el apoyo de las Facultades, Coordinaciones de los Programas

Académicos y la asesoría de la Asociación Institucional de Graduados y las Asociaciones de las diferentes facultades. Las Facultades y Coordinadores de Programas Académicos a su vez se apoyan en la coordinación de seguimiento a graduados y la asesoría de la Asociación de Graduados de su correspondiente programa.

1.6 LINEAS DE ACCION



Esquema No.2 Líneas de Acción.

Las líneas de acción orientan y establecen los procedimientos a seguir en la ejecución y evaluación del programa de seguimiento a graduados así:

1.6.1 ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACION DE LOS GRADUADOS

A través de la base de datos de seguimiento a graduados se accede a la información de los graduados, en forma fácil y rápida.

Los graduados tienen la opción de ingresar a la página web de la universidad a diligenciar la “encuesta a graduados” en sus momentos 0-1-3-5 o hacerlo a través de medio impreso en la oficina de la coordinación de graduados de CECAR. Atendiendo al modelo general de seguimiento a graduados establecido por el Observatorio Laboral de la Educación OLE.

Las instancias involucradas en el seguimiento a graduados pueden consultar la información cuando lo requieran.

1.6.2 CANALES DE COMUNICACIÓN

Los canales de comunicación permiten un dialogo fluido entre los graduados y la universidad, los graduados entre sí, las asociaciones de graduados, y la universidad con los empleadores de la región y la de los graduados en particular.

Los canales disponibles para ser utilizados se enmarcan dentro del paradigma tradicional de la comunicación y el paradigma de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación Así:

- E-mail: **cecar.graduados@cecar.edu.co**
- Tel: 2804017, 2804018, Ext.1266- Cel:(321) 5723236
- Perfil de Facebook cecargraduados
- Twitter CECAR Graduados

1.6.3 RELACIONES INTRA E INTERINSTITUCIONAL

La coordinación de seguimiento a graduados es la responsable de establecer comunicación con las diferentes asociaciones de graduados a nivel institucional o con otras instituciones de educación superior a nivel nacional o internacional para desarrollar acciones conjuntas tendientes a compartir experiencias para el fortalecimiento del programa de seguimiento a graduados, así como también lograr desarrollar con las demás dependencias de la corporación, estrategias que incentiven la vinculación de los graduados a las actividades de docencia, investigación y proyección social, para tal efecto se describen los siguientes avances:

1.6.3.1 Graduados y su rol en la docencia

La calidad de la educación superior depende en buena parte de la formación y dedicación de sus docentes, por ello, desde sus inicios la Corporación viene vinculando graduados en las actividades de docencia, ofreciendo a su vez estudios de educación continuada y posgrado que han fortalecido la cualificación docente.

1.6.3.2 Graduados y su rol administrativo

De igual manera se han venido vinculando graduados en los procesos administrativos, convirtiendo a la Corporación en una de las opciones de empleo más importantes a la hora de tomar la decisión de conseguir trabajo, creyendo de esta manera en el capital humano que egresa de la Corporación.

1.6.3.3 Graduados en proyección investigativa

Consientes de la actividad misional de la Corporación en materia de investigación, desde la Dirección de Investigaciones junto a la Oficina de Graduados, se viene incentivando a través del programa Jóvenes Investigadores de Colciencias, la vinculación de los graduados a los procesos investigativos, que ayuden a los jóvenes a “adquirir competencias en el ámbito científico que les permita adquirir un perfil de investigadores, innovadores y gestores de conocimientos capaces de generar soluciones reales a las necesidades de conocimiento de la sociedad colombiana, mediante su vinculación en los grupos de investigación, centros de desarrollo tecnológico de alto nivel, centros de desarrollo tecnológico, centros regionales de productividad, incubadoras de empresas, entre otros, mediante la metodología, aprender haciendo con criterio”, tal cual como aparece consignado en la Convocatoria Nacional Jóvenes Investigadores.

1.6.3.4 Graduados Emprendedores

La Corporación comprometida por generar una cultura emprendedora en toda la comunidad de graduados ofrece desde la Dirección de Emprendimiento los servicios de asesorías en creación de empresas, y acompañamiento en los procesos productivos y comerciales de las empresas que ya estén constituidas por los graduados.

1.6.3.5 Proyección social

La comunidad de graduados es uno de los pilares fundamentales del quehacer educativo, por ser estos quienes proyectan la universidad a través de su desempeño profesional y su responsabilidad social frente a la comunidad, es por ello que brindamos asesorías y acompañamiento permanente al graduado en su desempeño laboral y profesional para impactar en el medio en el que se desempeña.

Adicionalmente, Con el propósito de fortalecer los lazos de amistad entre los graduados y estrechar vínculos laborales entre los graduados y las empresas se promueven las siguientes actividades: encuentro de experiencias exitosas de graduados y empresarios, Integraciones sociales, actividades académicas, culturales y deportivas.

1.6.3.6 Asociaciones de graduados

Las Asociaciones de graduados la Corporación Universitaria del Caribe se crean con el propósito de mantener el vínculo entre ellos mismos, y con la universidad, para aportar al desarrollo académico y científico de la carrera, mediante la

creación de espacios de interacción curricular con los programas académicos de los que son graduados.

1.6.3.7 Encuentro de graduados y empresarios

El Programa de Seguimiento a Graduados de Cekar, con el apoyo de las asociaciones de los programas académicos y la Oficina de Emprendimiento organizarán un encuentro anual de graduados de Cekar, y de empresarios, con el propósito de compartir los resultados de los estudios a graduados, formular el plan de acción de las asociaciones, y para compartir el resultado de las encuestas aplicadas al sector productivo, como también para la participación de ambos en la feria del empresario.

1.6.3.8 Casa Club Graduados (Carnet de Graduados)

Casa Club graduados se extiende como un servicio para los graduados de pregrado y Posgrado de la Corporación Universitaria del Caribe- CECAR, para ello, a través de descuentos con la universidad y con las entidades comerciales con las que se suscriban convenios, los graduados obtienen beneficios económicos. Para su utilización los graduados deberán portar su carnet.

1.6.4 SERVICIO DE INFORMACION LABORAL

El servicio de intermediación laboral dentro del Programa de Seguimiento a Graduados, tiene como política central promover la oferta y demanda de los graduados, para ello, las empresas interesadas en la vinculación laboral de personal, pueden hacer uso de la página web Institucional de manera gratuita, y colocar las especificaciones del cargo. Así La Corporación Universitaria del Caribe “CECAR” cumple con mantener actualizados a la comunidad de graduados de las vacantes de las ofertas laborales, que hayan sido informadas, vigentes en el mercado.

Además este servicio se complementa con un taller dirigido a todos los aspirantes a título profesional en cada periodo académico, dicho taller tiene por título “Como diseñar una hoja de vida y presentarse en una entrevista de trabajo”, buscando con ello generar estrategias que posibiliten su rápido ingreso al mercado laboral.

A si mismo socializarles los resultados del estudio de graduados con el fin de informarles cuales son los canales más efectivos para la consecución de empleo y los salarios promedios devengados por cada uno de los profesionales a nivel nacional, departamental e institucional.

Actualización permanente de las ofertas laborales.

4.6.5 PERTINENCIA CURRICULAR DE GRADUADOS

La finalidad del proyecto es determinar la pertinencia curricular de los programas académicos de CECAR, desde el desempeño profesional de los graduados, realizando las encuestas del momento cero (0), uno (1), y tres (3) y cinco (5),

desde el componente oferta y demanda. Por ello describe el impacto del graduado de CECAR en el mercado laboral, su movilidad social, espacial y ocupacional, el proceso de formación de pregrado y postgrado, el nivel de satisfacción sobre el proceso de formación impartido a los graduados, el desempeño profesional de éstos y las necesidades de formación a nivel de maestrías, especializaciones, diplomados, seminarios, talleres, y conferencias.

Lo anterior, atendiendo al modelo general de seguimiento a graduados establecido por el Observatorio Laboral para la Educación que plantea un estudio longitudinal durante cinco años con aplicación y análisis de encuestas en cuatro momentos: al graduarse (momento cero), al año de graduado (momento uno), a los tres años del grado (momento tres) y a los cinco años del grado (momento cinco).